

# FEDERAL MOGUL İZMİT PİSTON VE PİM ÜRETİM TESİSLERİ ANONİM ŞİRKETİ

**31 ARALIK 2025'DE SONA EREN  
HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

## 1. GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi	: 01.01.2025-31.12.2025
Ortaklığın ünvanı	: Federal Mogul İzmit Piston Ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: Kocaeli 3751-7157
İnternet Adresi	: <a href="http://www.fmizp.com">www.fmizp.com</a>
Email Adresi	: <a href="mailto:fmturkey.info@federalmogul.com">fmturkey.info@federalmogul.com</a>
Şirket Merkezi	: Cumhuriyet Mahallesi Muammer Dereli Sokak Federal Mogul Fabrikası No:2 D: B İzmit Kocaeli
Piston İmalat	: Cumhuriyet Mahallesi Muammer Dereli Sokak Federal Mogul Fabrikası No:2 D: B İzmit Kocaeli
Pim İmalat	: Arslanbey OSB Mahallesi 1. Cadde 8. Sokak No:4 Kartepe Kocaeli
İstanbul İletişim	: Levent Mah. Meltem Sokak İşbankası Kuleleri No:14 İç Kapı No: 19 Beşiktaş İstanbul
Telefon	: (262) 226 08 20
İstanbul İletişim Tel	: (212) 292 63 13 – 10 hat
Faks	: (262) 226 04 05

## 2. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketin ödenmiş sermayesi 14.276.790 TL'dir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla şirketin sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı	Pay Tutarı	Pay Oranı
Federal Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş.	11.098.775	%77,74
Halka Arz	3.178.015	%22,26
<b>Toplam</b>	<b>14.276.790</b>	<b>%100,00</b>

Şirketin her hangi bir iştiraki bulunmamaktadır.

## 3. YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER

### 3.1. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Şirketin Yönetim Kurulu ismi aşağıda belirtilen kişilerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç	Bitiş
Frederic Robert Colley	Başkan	18.10.2017	25.03.2026
Taşkın Handem	Başkan Vekili	26.03.2025	25.03.2026
Mehtap Mertol Dıgılı	Üye	30.04.2020	25.03.2026
Güray Karacar	Bağımsız Üye	25.03.2024	25.03.2026
Eser Taşcı	Bağımsız Üye	25.03.2024	25.03.2026

31 Aralık 2025 tarihine kadar 21 adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup bu toplantılardan 14 adetine üyelerin tam katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulumuz 26/03/2025 tarihli kararı ile Yönetim Kurulu üyelerinden sadece Frederic Robert Colley, Taşkın Handem ve Mehtap Mertol Dıgılı'nin herhangi ikisinin şirket ünvanı altında atacakları müşterek imzaları ile şirketi her konu da en geniş şekilde temsil ve ilzam etmesine karar verilmiştir.

### 3.2. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayınlanan Seri: II, No 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ hükümleri doğrultusunda Yönetim Kurulunda oluşturulan komiteler ve komitede görev alan üyeler aşağıda sunulmuştur.

#### **Denetimden Sorumlu Komite:**

Eser Taşcı : Denetim Komitesi Başkanı  
Güray Karacar : Denetim Komitesi Üyesi

#### **Kurumsal Yönetim Komitesi:**

Güray Karacar : Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı  
Eser Taşcı : Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi  
Nebahat Rodoplu Doğan : Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

#### **Riskin Erken Saptanması Komitesi:**

Güray Karacar : Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı  
Eser Taşcı : Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

#### **Sürdürülebilirlik Komitesi :**

Eser Taşcı : Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı  
Güray Karacar : Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi  
Taner Egemen : Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi  
Nebahat Rodoplu Doğan : Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi  
Sevi Emiroğlu : Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

Yönetim Kurulu ilgili yasalar, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve şirket ana sözleşmesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Denetim Komitemiz raporlama döneminde 4 kez toplanmış olup Yönetim Kuruluna mali tabloların uygunluğu ve bir sonraki raporlama döneminde çalışılacak Bağımsız Denetim şirketinin seçimi konusunda önerilerde bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitemiz dönem içinde 6 kez toplanmış ve yeni bağımsız yönetim kurulu üyesi seçimlerinin değerlendirilmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ile özel durum açıklaması gerektiren şirket faaliyetlerinin tespiti konularında yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde kararlar sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında kurulan komitelerin takip ettikleri prosedürler, şirketimizin kurumsal internet sitesinde komite çalışma esaslarında belirtilmiştir.

Şirketimizde iki bağımsız yönetim kurulu üye görev yapmaktadır. Bu nedenle üyeler mevcut Yönetim Kurulu Komitelerinin birden fazlasında görev almaktadır.

### **3.3. BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI**

#### **Bağımsızlık Beyanı**

Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.'de üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği,
- Şirket esas sözleşmesini ve
- ilgili sair mevzuat hükümlerini

okuyarak anladığımı, bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi, aşağıda belirtilen “bağımsız yönetim kurulu üyesi” nitelik ve kriterlerini taşıdığımı beyan ve kabul ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması,
- k) Herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığını ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal yönetim kuruluna iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

Eser TAŞCI

### **Bağımsızlık Beyanı**

Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.'de üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği,
- Şirket esas sözleşmesini ve
- ilgili sair mevzuat hükümlerini

okuyarak anladığımı, bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi, aşağıda belirtilen "bağımsız yönetim kurulu üyesi" nitelik ve kriterlerini taşıdığımı beyan ve kabul ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi

ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması,

- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması,
- k) Herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal yönetim kuruluna iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

Güray KARACAR

### 3.4 YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKET DIŞINDA ALDIKLARI GÖREVLER

Şirketimizin bağımsız yönetim kurulu üyesi Eser Taşcı, yatırımcı ilişkileri alanında çeşitli şirketlere danışmanlık vermektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu bağımsız üyesi Sayın Güray Karacar aynı zamanda Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Genel Sekreterliği görevini yürütmektedir.

## 4. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Dönem İçinde Görev Başında Bulunan Yöneticiler:

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Ünvanı</u>
Taşkın Hendem*	Genel Müdür (CEO)
Taner Egemen*	Arslanbey Fabrika Direktörü
Hakan Özkara*	İzmit Fabrika Direktörü
Harun Çokcesur****	Finans Direktörü
Sevi Emiroğlu**	İK Direktörü
Günce Karakan*	Satın Alma Direktörü
Pelin Ekimeri***	Muhasebe Müdürü

\* Hakim şirket Federal Mogul Powertain Otomotiv A.Ş. ile şirket arasında imzalanmış olan 15.01.2018 tarihli Hizmet Anlaşması uyarınca şirketin yönetimiyle ilgili temel işlevler, hakim şirketin departmanlarınca yerine getirilmektedir. Yukarıda belirtilen yöneticiler, anılan sözleşme kapsamında hizmet vermektedirler.

\*\*10.02.2025 tarihi itibari ile Sevi Emiroğlu İnsan Kaynakları Direktörü olarak göreve başlamıştır.

\*\*\*01.06.2025 tarihi itibari ile Pelin Ekimeri Muhasebe Müdürü olarak göreve başlamıştır.

\*\*\*\*02.07.2025 tarihi itibari ile Harun Çokcesur Finans Direktörü olarak göreve başlamıştır.

\*\*\*\*\*02.07.2025 tarihi itibari ile Ergin Erkek Genel Müdür (CEO) görevinden ayrılmıştır.

## 5. DÖNEMİN ÖZET FAALİYET BİLGİLERİ

### 5.1. MALİ TABLOLAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>Türk Lirası</b>		
Satış Gelirleri	636.156.912	675.697.006
Satışların Maliyeti	(534.471.666)	(544.380.653)
Brüt Kar	101.685.246	131.316.353
Esas Faaliyet Karı	68.858.049	106.881.080
Net Dönem Karı	72.688.229	108.999.740
1 kuruş nominal değerli Hisse Başına Kazanç	0,051	0,076
	<b>31 Aralık 2025</b>	<b>31 Aralık 2024</b>
Toplam Varlıklar	766.779.965	523.051.785
Dönen Varlıklar	506.623.741	305.546.239
Duran Varlıklar	260.156.224	217.505.546
Toplam Kaynaklar	766.779.965	523.051.785
Kısa Vadeli Yükümlülükler	55.379.592	44.750.517
Uzun Vadeli Yükümlülükler	44.571.561	39.561.769
Özkaynaklar	666.828.812	438.739.499

**5.2. MALİ ORANLAR**

	<b>31 Aralık 2025</b>	<b>31 Aralık 2024</b>
İşletme Sermayesi	451.244.149	260.795.722
Cari Oran	9,15	6,83
Toplam Borçlar / Özkaynak	0,15	0,19
Özkaynak / Toplam Varlıklar	0,87	0,84

**5.3. ÜRETİM HACMİ**

		<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Artış/Azalış</b>
<b>Üretim Yeri</b>	<b>Cinsi</b>	<b>(Adet)</b>	<b>(Adet)</b>	<b>(%)</b>
Piston Fabrikası	Piston	1.102.994	1.334.817	(%17,37)
Pim Fabrikası	Pim	2.916.837	2.992.693	(%2,53)

**5.4. SATIŞLAR**

İhracatımızın satışlarımız içindeki payı 31 Aralık 2025 itibariyle %49,05 (31 Aralık 2024 %55,17) olup, net satışlarımızın detayı aşağıda sunulmuştur:

	<b>1 Ocak – 31 Aralık 2025</b>	<b>1 Ocak – 31 Aralık 2024</b>
<b>YURT İÇİ SATIŞLAR</b>	324.113.491	303.207.377
<b>YURT DIŞI SATIŞLAR</b>	312.043.421	372.802.617
<b>SATIŞLARDAN İADELER (-)</b>	--	<u>(312.988)</u>
<b>TOPLAM NET SATIŞLAR</b>	636.156.912	675.697.006

**5.5. 2025 YILI YATIRIMLARIMIZ**

Şirketimizin 2025 yılı için herhangi bir yatırımı bulunmamaktadır.

**5.6. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**

Şirketimizin yurtdışı satışlarının hepsi hakim ortağımız Federal Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş.'nin %100 sahibi olduğu Federal Mogul Dış Ticaret A.Ş. üzerinden gerçekleştirilmektedir. Yurtiçi satışların da önemli bir bölümü hakim ortak Federal Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş.'ye yapılmaktadır.

**İlişkili taraflardan ticari alacaklar**

	<b>31 Aralık 2025</b>	<b>31 Aralık 2024</b>
Federal-Mogul Dış Ticaret A.Ş. (**)(***)	5.046.521	27.815.721
Federal-Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş. (*)	31.764.487	25.535.117
<b>Toplam</b>	<b>36.811.008</b>	<b>53.350.838</b>

(\*) Ana ortak

(\*\*) Ana ortağa bağlı ilişkili şirketler

(\*\*\*) Federal - Mogul Dış Ticaret A.Ş.'ye yapılan satışlar ilişkili olan kişiler için yapılan ihraç kayıtlı satışlardan oluşmaktadır.

**İlişkili taraflara ticari borçlar**

	<b>31 Aralık 2025</b>	<b>31 Aralık 2024</b>
Federal-Mogul Nürnberg GmbH (*)	6.985.264	6.653.075
Federal-Mogul Garennes SAS (***)	7.429.846	-
Federal-Mogul Burscheid GmbH (*)	1.740.509	23.669
<b>Toplam</b>	<b>16.155.619</b>	<b>6.676.744</b>

(\*) Ana ortağa bağlı ilişkili şirketler

**5.7. İLERİYE YÖNELİK BEKLENTİLER**

İhracatımızın ağırlıklı olarak Avrupa ülkelerine yapıyor olması nedeniyle, Avrupa ekonomisinde görülen yavaşlama ve son birkaç yıldır içten yanmalı motor aksamına olan talepteki daralma Şirketimizi olumsuz etkilemektedir. Şirket yönetimimiz operasyonel verimlilik çalışmalarını sayesinde, bu olumsuzlukları kısmen de olsa bertaraf etmeye çalışmaktadır. İçten yanmalı motor aksamına olan talebin mevcut konjonktürde ileriye dönük daha da azalması ihtimali mevcuttur.

**6. DÖNEM İÇİ GELİŞMELER****Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi**

Şirketimizin 25.03.2025 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 mali yılı finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Eren Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesine ilişkin karar İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 28 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiş ve 28 Nisan 2025 tarih, 11320 numaralı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

**İnsan Kaynakları Direktörü Atanması**

Sayın Sevi Emiroğlu, 10.02.2025 tarihi itibarıyla İK Direktörü olarak göreve başlamıştır.

**Muhasebe Müdürü Atanması**

Sayın Pelin Ekimeri, 01.06.2025 tarihi itibariyle şirketimizde Muhasebe Müdürü olarak göreve başlamıştır.

**Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Atanması**

Sayın Nebahat Rodoplu Doğan, 02.06.2025 tarihi itibariyle şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak göreve başlamıştır.

**Finans Direktörü Atanması**

Sayın Harun Çokcesur, 02.07.2025 tarihi itibariyle şirketimizde Finans Direktörü olarak göreve başlamıştır.

**7. KAR DAĞITIM POLİTİKASI**

Şirketimizin kar dağıtım politikası; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Vergi Kanunları ve şirketin tabi olduğu sair mevzuat ile Esas Sözleşme hükümleri dikkate alınarak aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Buna göre;

a) Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde yılsonlarında hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının asgari %50'sini nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kar payı olarak dağıtmayı benimsemektedir.

Ekonomik koşullar, yatırım planları ve nakit pozisyonu gibi hususlar dikkate alınarak Ortaklar Olağan Genel Kurulu hedeflenen orandan farklı bir dağıtım yapılmasına karar verebilir.

b) Yönetim Kurulumuzun ilgili mevzuata göre hazırlanan kar dağıtım teklifleri; yasal sürelerinde Kamuyu Aydınlatma Platformu, şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu aracılığıyla kamuya duyurulur.

c) Yıllık karın pay sahiplerine hangi tarihlerde ne şekilde ve ne suretle ödeneceği Genel Kurulca kararlaştırılır. Genel Kurul karın dağıtılacağı zamanı, nispeti ve dağıtım şeklinin tespitini Yönetim Kuruluna bırakabilir. Kar dağıtım yetkisi Yönetim Kuruluna bırakıldığı takdirde Yönetim Kurulu karın her yıl belirli bir ayda ve istikrarlı olarak dağıtılmasını sağlar. Ancak dağıtım tarihi belirlenirken ilgili mevzuatta belirtilen sürelerle uyulur.

d) Esas Sözleşmemizde "genel kurul tarafından tespit edilecek bir miktarın kendi aralarında taksim edilmek üzere yönetim kuruluna tefrik edilmesi" ve yine "genel kurul tarafından belirlenecek bir miktarın murahhas azaya, genel müdürlere, genel müdür yardımcılara ile memurlara tahsis edilmesi" ifadeleri yer almasına rağmen; böyle bir uygulamamız bulunmamaktadır. İşbu Kar Dağıtım Politikası çerçevesinde yönetim kurulumuz genel kurula şirket ortakları dışında herhangi bir kimseye kardan pay verilmesi teklifinde bulunmayacaktır.

e) Şirketimizin mevcut Esas Sözleşmesi'nde kar payı avansı dağıtılmasına ilişkin hüküm bulunmamaktadır.

## 8. DÖNEM İÇİNDE YAPILAN SERMAYE ARTIŞI, ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ VE KAR DAĞITIMI

Dönem içinde sermaye artışı ve esas sözleşme değişikliği olmamıştır.

25.03.2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında Şirket Ana Sözleşmesinin kar dağıtım ile ilgili maddesi ve Spk mevzuatına göre hesaplanan vergi sonrası 108.999.740TL tutarındaki dönem karından 97.894.488 TL tutarındaki geçmiş yıllar zararlarının düşülmesinin ardından kalan 11.105.252 TL dağıtılabilir kar payı olarak dağıtılmıştır.

## 9. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetsel riskler Şirket Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Bu periyodik değerlendirmeler kapsamında komite Fabrika Direktörleri ve Genel Müdür Yardımcısı – Mali İşler (CFO) ile de bir araya gelerek operasyonel ve finansal risklerin yönetimi konusunda istişarelerde bulunmaktadır.

İç kontrol, Türkiye çapında Tenneco LLC. tarafından yapılmaktadır. İç kontrol raporları hakim şirket yönetimine sunulmaktadır.

## 10. İNSAN KAYNAKLARI

### 10.1. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, düzenli olarak güncellenen Personel Yönetmeliği ile açıklanmakta ve çalışanlara duyurulmaktadır. Eğitim ve terfi hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Bu kapsamda ihtiyaç duyulan eğitimler verilmektedir. Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve değerlendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır. Çalışanlarla ilişkiler bakımından herhangi bir temsilci atanmamıştır.

### 10.2. PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ

Dönem içinde çalışan personel sayısı 48 kişidir (31 Aralık 2024: 48 kişi). Tüm çalışanlar aylık maktu ücret esasına göre çalışmaktadır. Tüm operasyon çalışanlarına iş kıyafetleri, işçi sağlığı ve güvenliği teçhizatları, kişisel koruyucu ekipman verilmektedir. Ayrıca çalışanların ulaşım ve yemek imkanları şirket tarafından sağlanmaktadır. Tüm mavi yaka çalışanlar Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

### 10.3. ŞİRKET ALEYHİNE AÇILMIŞ DAVALAR

Şirket aleyhine açılmış dört adet iş hukuku davası vardır. Ancak üç davada davacılar Şirketimizde hiçbir zaman çalışmamıştır. Taraf sıfatı hatalı gösterilmiş olduğu için açılmış davalardır. Dolayısıyla bu üç dava için karşılık ayrılmamıştır. Diğer bir adet dava için 111.500 TL dava karşılığı ayrılmıştır.(31.12.2024: 100.000 TL karşılık ayrılmıştır.)

## **11. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**

Şirketimiz bünyesinde araştırma ve geliştirme faaliyetleri bulunmamaktadır.

## **12. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ**

Mali İşler – Genel Müdür Yardımcılığı bünyesi altında faaliyet gösteren Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi, Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminin görevlerini yürütmektedir.

Dönem içerisinde şirketle ilgili olarak Pay Sahipleri İlişkileri Birimine e-mail ve telefon aracılığı ile ulaşan bilgi talepleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemeleri çerçevesinde değerlendirilmektedir. Pay Sahipleri İlişkileri Birimine dönem içerisinde telefon ile 22 yatırımcıdan bilgi talebi gelmiş olup; gelen bilgi talepleri SPK mevzuatı uyarınca şirket gizli bilgilerini içermeyecek ve yatırımcıların eşit bilgi edinme hakkını ihlal etmeyecek şekilde yanıtlanmıştır.

### **İletişim bilgileri:**

**Nebahat Rodoplu Doğan**

**Tel : 0212 292 63 13**

**Faks: 0212 292 62 68**

**E-mail adresi: [yatirimci.iliskileri@federalmogul.com.tr](mailto:yatirimci.iliskileri@federalmogul.com.tr)**

## **13. GENEL KURUL TOPLANTILARI**

2024 yılına ait olağan genel kurul toplantısı 25 Mart 2025 tarihinde e-genel kurul olarak The Sign Kocaeli Thermal Spa Hotel & Convention Center'da yapılmıştır. Şirketin toplam 14.276.790 TL'lik sermayesine tekabül eden, bir hissesi 1 Krş olan, 1.427.679.000 adet hisseden 1.109.877.450 adet (itibari değeri 11.098.774,50 TL) hisse fiziki ortamda vekaleten, 300 adet (itibari değeri 3 TL) hisse fiziki ortamda asaleten toplantıda temsil edilmiş, elektronik ortamda katılım olmamış ve böylece gerek kanun ve gerekse ana sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabı sağlanmıştır.

Genel kurul tutanakları ve genel kurul ile ilgili bilgiler [www.kap.gov.tr](http://www.kap.gov.tr) adresinde ve şirket internet sitesinde ilan edilmiş olup; Pay sahipleri ile İlişkiler Birimi'ne müracaat edilerek de temin edilmesi mümkündür.

## **14. MALİ HEDEFLER VE SONUÇLAR**

Şirketimizin stratejik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından; Tenneco Inc. Uluslararası stratejilerine uygun olarak belirlenmekte ve Genel Müdür'ün (CEO) koordinasyonunda yürütülmektedir. Şirketimizin performansı aylık olarak takip edilmekte ve Finans Kontrol Müdürleri tarafından raporlanmaktadır. Net dönem karımız geçen senenin aynı dönemine oranla %33,31'lik bir azalış göstermiştir.

## 15. MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerimiz için cari dönemde bu hizmetlerinden dolayı sadece Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimize olmak üzere huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin her birine aylık 2.500 USD brüt ücret karşılığı Türk lirası ödenmesi 25 Mart 2025 tarihli Genel Kurul tarafından onaylanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin veya üst düzey yöneticilerimizin şirketimizden doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayri nakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır.

## 16. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

- a) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.'nin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları ile SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı Uyarınca yapılan Duyuru'ya istinaden yine KAP üzerinden yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporu Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 26.02.2026 tarihli ve 2026/3 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.
- b) Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır	Hayır	A ve B grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı mevcuttur.
2	Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
3	Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Hayır	Bu konuda talep gelmediği için gerekli görülmemiştir. Şirketimize İngilizce gelen bilgi talepleri İngilizce olarak yanıtlanmaktadır. Önümüzdeki dönemde bu yönde bir talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.
4	Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	Kısmen	Sermaye piyasası mevzuatına istinaden hazırlanan kar dağıtım, bilgilendirme ve ücret ve bağış politikaları internet sitemizde yayımlanmakla birlikte dolaylı ortağımız Tenneco'nun global politikalarına tabi olmamız ve bu politikaların intranette yayınlanması nedeniyle diğer

			politikalarımız internet sitemizde yayınlanmamaktadır. Gelecekte bir değişiklik planlanmamaktadır.
5	Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	Kısmen	Mesleki Davranış Kuralları başlıklı politikamız intranet üzerinden çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Ayrıca internet sitesinde yayınlanmamıştır. Önümüzdeki dönemde, bu konu tekrar değerlendirilebilir.
6	Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	Kısmen	Şirketimiz, dolaylı pay sahibi olan Tenneco Inc. tarafından yapılan dönemsel iç denetimlere tabidir.
7	Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	Hayır	Böyle bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte halihazırda kadın yönetim kurulu üyesi oranı %33'tür. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmektedir.
8	Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	Kısmen	Belli bir süre tanımlanmamıştır. Bilgi ve belgelerin toplantı öncesi değerlendirme yapmaya yetecek bir süre içinde üyelere sunulmasına azami gayret gösterilmektedir. Önümüzdeki dönemde farklı bir planlama yapılmamaktadır.
9	Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	Hayır	Yönetim kurulu toplantılarıyla ilgili bir düzenleme henüz yapılmamıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulunun toplantılarının etkin bir şekilde yönetilmesi için azami özen gösterilmiştir. Önümüzdeki dönemde farklı bir planlama yapılmamaktadır.
10	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Hayır	Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması; iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlanmamış olup bağımsız yönetim kurulu adaylarının şirketimizin dışında aldıkları görevler, halihazırda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında yer verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Önümüzdeki dönemde herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır.
11	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Yönetim kurulu yapılanması gereği, yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Bu durumun komiteler arası etkileşimi artırarak, komitelerin etkinliğini artırdığı gözlemlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
12	Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	Hayır	2025 yılında yönetim kurulu performans değerlendirilmemesi yapılmamış olmakla birlikte şirketin performansı faaliyet raporunda değerlendirilmiştir. Önümüzdeki dönemde bu konu tekrar gündeme getirilecektir.

13	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	Hayır	Yönetim Kuruluna verilen ücretler kişi bazında genel kurulda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan ve kurumsal internet sitesinde yayınlanan Ücretlendirme Politikası'na uygun olarak belirlenen üst düzey yöneticilere verilen ücretler ise, genel uygulamaya paralel şekilde, finansal raporda toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir..
----	---	-------	--

c) Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimiz "Kalitede Mükemmellik Politikası", "Sağlık Güvenlik Çevre Politikası", "Bilgi Güvenliği Politikası", "Çerez Politikası" ve "Kişisel Verilerin Korunması Politikası"nı oluşturmuş, bu politikaları kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; söz konusu politikaların şirket önceliklerine göre Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilerek Yönetim Kurulu kararına bağlanması hususları değerlendirilmektedir. Öte yandan, kurumsal yönetime uyum faaliyetleri kapsamında, "Bilgilendirme Politikası", "Ücret Politikası", "Kar Dağıtım Politikası" Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Tüm çalışanlara eşit davranılması, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikalarını içeren "İnsan Kaynakları Politikası" faaliyet raporunda paylaşılmıştır.
2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz, ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini henüz belirlemediği ve kamuya açıklamamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında belirlenmesi ve kamuya açıklanması hususları değerlendirilmektedir.
3	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Hayır	Şirketimiz, ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini henüz belirlemediği ve kamuya açıklamamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında belirlenmesi ve kamuya açıklanması hususları değerlendirilmektedir.
4	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz Kilit Performans Göstergelerini (KPG) şirket içinde ay bazında raporlanmakta ancak kamuya açıklanmamaktadır
5	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimizde iyileştirme süreçlerinde de sürdürülebilirliğe katkıda bulunacak sonuçlara önem verilmektedir. Ancak kamuya bu konuyla ilgili bir açıklama yapılmamaktadır.

6	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Hayır	Şirketimizin sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporunda açıklanmamaktadır.
7	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; Şirketimizin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları önceliklendirilmesi gerçekleştirilerek yönetim programına alınması ve bu amaçla gerekli planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.
8	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz, henüz sürdürülebilirlik performans ölçümleri hakkında kamuya açıklama yapmamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kamuya açıklama yapılması ve bu yönde gereken planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.
9	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Kısmen	Şirketimizde ISO 14001 standardı uygulanmakta olup herhangi bir program açıklanmamaktadır.
10	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklama konularını ve bunların planlamalarını değerlendirmektedir.
11	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimizin söz konusu performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterleri dahil olan çevresel hedefler bulunmamaktadır.
12	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Kamuya açıklanmamakla birlikte, çevresel riskler sisteme entegre edilmiş olup çevre riskleri kapatma performansları birim performanslarına yansıtılmaktadır.
13	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında açıklanması, ilgili çalışma ve planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.
14	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çevresel konularda üyesi olunan dernek, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşu yoktur.
15	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin raporlanmasına ilişkin çalışmaların planlanması hususu değerlendirilmektedir.

16	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz verileri toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını henüz açıklamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında GRI standartlarına uyumlu bir şekilde söz konusu verilerin açıklanmasına ilişkin çalışmalar yapılması hususu değerlendirilmektedir.
17	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerin durumunu kamuya açıklamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanmasına ilişkin çalışmalar yapılması hususu değerlendirilmektedir.
18	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.
19	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.
20	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu çalışmaların yapılması hususu değerlendirilmektedir.
21	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz sera gazı emisyon azaltımını sağlamaya yönelik çalışmaları bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu çalışmaların yapılması hususu değerlendirilmektedir.
22	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
23	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
24	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır	Hayır	Şirket içi aylık raporlamalar mevcuttur. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
25	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda özel bir çalışma yapılmamaktadır. Aydınlatmada LED dönüşümü, yeni forklift alımlarının dizel yerine elektrikli seçilmesi gibi bu konuda pozitif katkı yapan uygulamalar mevcuttur. YEK-G, IREC gibi sertifikalar alınarak kapsam 2 emisyonlarının nötrlenmesi planlanmaktadır.
26	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimizin yenilenebilir enerji üretimi yoktur. Sıcak su üretiminde güneş enerji paneli ile doğalgazlı kazanlara destek sağlanmaktadır. Orijinal tasarımda yıllık 5.489m3 doğalgaz ve 11.607kg CO2kg tasarrufu hesaplanmıştır. Bu detayın halka açık şirkete olan etkisi %5-%10 arasında olacağı için bakım tarafından lidsteden çıkarılabileceği paylaşılmıştır.

27	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirketimiz enerji verimliliği amacıyla alınan aksiyonları takip etmektedir. "Aydınlatma Sistemleri LED Dönüşüm Çalışmaları" çalışmaları ile enerjide verimlilik elde edilmiştir.
28	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimizde aylık iç raporlamalar mevcuttur. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
29	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirketimiz çevresel bilgilerini zorunlu olarak "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı" 'na, raporlamaktadır. Gönüllü olarak raporlama yaptığı bir platform bulunmamaktadır.
30	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır	Kısmen	Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Konuyla ilgili detaylı bilgi Faaliyet raporunda yer alan "İnsan Kaynakları Politikası" kısmında paylaşılmıştır.
31	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Kısmen	Çalışanlara yapılan yatırım hazırlanan prosedürlerle firmamızda açıklanmış olup diğer süreçler iş kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde yönetilmektedir.
32	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler firma içerisinde yayınlanmaktadır.Kamuya herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
33	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kapsamında, iş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini aylık olarak çalışanları ile paylaşmaktadır. Fakat kamuya açıklanmamıştır.
34	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Mesleki davranış ilkeleri konulu prosedürümüzde etik politikası işlenmiştir fakat kamuya açıklanmamıştır.
35	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır	Kısmen	Şirketimiz paydaşlarla sürekli ve şeffaf iletişimini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kaydedilen gelişmelerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
36	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Kısmen	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde yönetim kurulu üyeleri ve şirketimiz yöneticilerinin görüşlerine başvurulmuştur.  GRI 2-29 (Paydaş Katılımı) kapsamında, sürdürülebilirlik alanındaki tedbir ve stratejilerin belirlenmesine yönelik olarak menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınmasına yönelik çalışmalar planlanmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve ilgili diğer paydaşlardan geri bildirim toplanması ve elde edilen görüşlerin sürdürülebilirlik yaklaşımına entegre edilmesine yönelik süreçlerin oluşturulması hedeflenmektedir.

37	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Kısmen	SA8000 Standardı, kuruluşları işyerinde sosyal olarak kabul edilebilir uygulamaları geliştirmeye, sürdürmeye ve uygulamaya teşvik eden denetlenebilir bir sertifikasyon standardıdır. 2025 yılı için eğitim planı bulunmaktadır  GRI 404 (Eğitim ve Gelişim) ve GRI 413 (Yerel Topluluklar) kapsamında, sürdürülebilirlik konusunun önemi hakkında farkındalığın artırılması amacıyla çalışanlara yönelik eğitimler, sosyal sorumluluk projeleri ve farkındalık etkinliklerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu faaliyetler aracılığıyla, sürdürülebilirlik yaklaşımının çalışanlar ve yerel topluluklar nezdinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir..
----	---	--------	---

d) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) ve (c) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, bu İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik raporumuza <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/951-federal-mogul-izmit-piston-ve-pim-uretim-tesisleri-a-s> linkinden ulaşabilirsiniz.

## **17. DİĞER**

Çevre koruması ile ilgili el kitabımız, çalışanlarla doküman yönetim sistemi aracılığıyla paylaşılmaktadır. ÇED raporu, belli aralıklarla değerlendirilerek revize edilmektedir. ISO 45001 ve ISO 14001 sertifikalarımız mevcuttur. Doküman yönetim sistemi üzerinden paylaşılan politikalar diğer ülkelerdeki grup şirketleri ile aynı içeriktedir ve tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Şirketimiz yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmetler almamaktadır.

## **FEDERAL MOGUL İZMİT PİSTON VE PİM ÜRETİM TESİSLERİ A.Ş.**