

FEDERAL MOGUL İZMİT PİSTON VE PİM ÜRETİM TESİSLERİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2024'DE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi	: 01.01.2024-31.12.2024
Ortaklığın ünvanı	: Federal Mogul İzmit Piston Ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: Kocaeli 3751-7157
İnternet Adresi	: www.fmizp.com
Email Adresi	: fmturkey.info@federalmogul.com
Şirket Merkezi	: Cumhuriyet Mahallesi Muammer Dereli Sokak Federal Mogul Fabrikası No:2 D: B İzmit Kocaeli
Piston İmalat	: Cumhuriyet Mahallesi Muammer Dereli Sokak Federal Mogul Fabrikası No:2 D: B İzmit Kocaeli
Pim İmalat	: Arslanbey OSB Mahallesi 1. Cadde 8. Sokak No:4 Kartepe Kocaeli
İstanbul İletişim	: Levent Mah. Meltem Sokak İşbankası Kuleleri No:14 İç Kapı No: 19 Beşiktaş İstanbul
Telefon	: (262) 226 08 20
İstanbul İletişim Tel	: (212) 292 63 13 – 10 hat
Faks	: (262) 226 04 05

2. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketin ödenmiş sermayesi 14.276.790 TL'dir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şirketin sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı	Pay Tutarı	Pay Oranı
Federal Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş.	11.098.775	%77,74
Halka Arz	3.178.015	%22,26
Toplam	14.276.790	%100,00

Şirketin her hangi bir iştiraki bulunmamaktadır.

3. YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER**3.1.YÖNETİM KURULU ÜYELERİ**

Şirketin Yönetim Kurulu ismi aşağıda belirtilen kişilerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç	Bitiş
Frederic Robert Colley	Başkan	18.10.2017	25.03.2025
Ergin Erkek	Başkan Vekili	18.10.2017	25.03.2025
Mehtap Mertol Digili	Üye	30.04.2020	25.03.2025
Güray Karacar	Bağımsız Üye	25.03.2024	25.03.2025
Eser Taşcı	Bağımsız Üye	25.03.2024	25.03.2025

31 Aralık 2024 tarihine kadar 22 adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup bu toplantılardan 21 adetine üyelerin tam katılımı sağlanmıştır.

3.2. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayınlanan Seri: II, No 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ hükümleri doğrultusunda Yönetim Kurulunda oluşturulan komiteler ve komitede görev alan üyeler aşağıda sunulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite:

Eser Taşcı : Denetim Komitesi Başkanı
Güray Karacar : Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Güray Karacar : Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Eser Taşcı : Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Hüseyin Hulki Ergen : Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Güray Karacar : Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Eser Taşcı : Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi :

Eser Taşcı : Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı
Güray Karacar : Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi
Taner Egemen : Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi
Hüseyin Hulki Ergen : Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi
Nihan Yıldız : Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

Yönetim Kurulu ilgili yasalar, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve şirket ana sözleşmesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Denetim Komitemiz raporlama döneminde 4 kez toplanmış olup Yönetim Kuruluna mali tabloların uygunluğu ve bir sonraki raporlama döneminde çalışılacak Bağımsız Denetim şirketinin seçimi konusunda önerilerde bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitemiz dönem içinde 6 kez toplanmış ve yeni bağımsız yönetim kurulu üyesi seçimlerinin değerlendirilmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ile özel durum açıklaması gerektiren şirket faaliyetlerinin tespiti konularında yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde kararlar sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında kurulan komitelerin takip ettikleri prosedürler, şirketimizin kurumsal internet sitesinde komite çalışma esaslarında belirtilmiştir.

Şirketimizde iki bağımsız yönetim kurulu üye görev yapmaktadır. Bu nedenle üyelerin mevcut Yönetim Kurulu Komitelerinde birden fazla yerde görev almaktadır.

3.3. BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Bağımsızlık Beyanı

Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.'de üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği,
- Şirket esas sözleşmesini ve
- ilgili sair mevzuat hükümlerini

okuyarak anladığımı, bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi, aşağıda belirtilen “bağımsız yönetim kurulu üyesi” nitelik ve kriterlerini taşıdığımı beyan ve kabul ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması,
- k) Herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığını ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal yönetim kuruluna iletceğimi beyan ve kabul ederim.

Eser TAŞCI

Bağımsızlık Beyanı

Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.'de üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren Seri II-17.1 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği,
- Şirket esas sözleşmesini ve
- ilgili sair mevzuat hükümlerini

okuyarak anladığımı, bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi, aşağıda belirtilen “bağımsız yönetim kurulu üyesi” nitelik ve kriterlerini taşıdığımı beyan ve kabul ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi

ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması,

- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması,
- k) Herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığını ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal yönetim kuruluna iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

Güray KARACAR

3.4 YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKET DIŞINDA ALDIKLARI GÖREVLER

Şirketimizin bağımsız yönetim kurulu üyesi Eser Taşcı, yatırımcı ilişkileri alanında çeşitli şirketlere danışmanlık vermekte olup aynı zamanda Özerden Ambalaj'da bağımsız yönetim kurulu üyesidir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu bağımsız üyesi Sayın Güray Karacar aynı zamanda Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Genel Sekreterliği görevini yürütmektedir.

4. ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Dönem İçinde Görev Başında Bulunan Yöneticiler:

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Ünvanı</u>
Taşkın Hendem**	Genel Müdür (CEO)
Ergin Erkek *	Genel Müdür (CEO)
Tolga Küçük*	Finans Direktörü
Taner Egemen*	Arslanbey Fabrika Direktörü
Hakan Özkara*	İzmit Fabrika Direktörü
Nihal Yıldız*	İK Direktörü
Günce Karakan*	Satın Alma Direktörü
Hüseyin Hulki Ergen	Muhasebe Müdürü/Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

* Hakim şirket Federal Mogul Powertain Otomotiv A.Ş. ile şirket arasında imzalanmış olan 15.01.2018 tarihli Hizmet Anlaşması uyarınca şirketin yönetimiyle ilgili temel işlevler, hakim şirketin departmanlarınca yerine getirilmektedir. Yukarıda belirtilen yöneticiler, anılan sözleşme kapsamında hizmet vermektedirler.

**02.09.2024 tarihi itibarı ile Taşkın Hendem Genel Müdür (CEO) olarak göreve başlamıştır.

5. DÖNEMİN ÖZET FAALİYET BİLGİLERİ

5.1. MALİ TABLOLAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Türk Lirası		
Satış Gelirleri	675.697.006	388.989.486
Satışların Maliyeti	(549.893.135)	(359.100.596)
Brüt Kar	125.803.871	29.888.890
Esas Faaliyet Karı	104.444.284	17.452.131
Net Dönem Karı	108.999.740	23.727.581
1 kuruş nominal değerli Hisse Başına Kazanç	0,076	0,017
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam Varlıklar	523.051.785	356.035.121
Dönen Varlıklar	305.546.239	148.183.720
Duran Varlıklar	217.505.546	207.851.401
Toplam Kaynaklar	523.051.785	356.035.121
Kısa Vadeli Yükümlülükler	44.750.517	36.698.217
Uzun Vadeli Yükümlülükler	39.561.769	27.227.520
Özkaynaklar	438.739.499	292.109.384

5.2. MALİ ORANLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İşletme Sermayesi	260.795.722	111.485.503
Cari Oran	6,83	4,04
Toplam Borçlar / Özkaynak	0,19	0,22
Özkaynak / Toplam Varlıklar	0,84	0,826

5.3. ÜRETİM HACMİ

		2024	2023	Artış/Azalış
Üretim Yeri	Cinsi	(Adet)	(Adet)	(%)
Piston Fabrikası	Piston	1.334.817	1.038.733	28,50%
Pim Fabrikası	Pim	2.992.693	2.856.004	4,79%

5.4. SATIŞLAR

İhracatımızın satışlarımız içindeki payı 31 Aralık 2024 itibariyle %44,87 (31 Aralık 2023 %51,35) olup, net satışlarımızın detayı aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
YURT İÇİ SATIŞLAR	303.207.377	188.745.458
YURT DIŞI SATIŞLAR	372.802.617	200.472.549
SATIŞLARDAN İADELER (-)	<u>(312.988)</u>	<u>(228.521)</u>
TOPLAM NET SATIŞLAR	675.697.006	388.989.486

5.5. 2024 YILI YATIRIMLARIMIZ

Şirketimizin 2024 yılı için herhangi bir yatırımı bulunmamaktadır.

5.6. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirketimizin yurtdışı satışlarının hepsi hakim ortağımız Federal Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş.'nin %100 sahibi olduğu Federal Mogul Dış Ticaret A.Ş. üzerinden gerçekleştirilmektedir. Yurtiçi satışların da önemli bir bölümü hakim ortak Federal Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş.'ye yapılmaktadır.

İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Federal-Mogul Dış Ticaret A.Ş. (**)(***)	27.815.721	18.391.639
Federal-Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş. (*)	25.535.117	11.768.568
Toplam	53.350.838	30.160.207

(*) Ana ortak

(**) Ana ortağa bağlı ilişkili şirketler

(***) Federal - Mogul Dış Ticaret A.Ş.'ye yapılan satışlar ilişkili olan kişiler için yapılan ihrac kayıtlı satışlardan oluşmaktadır.

İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Federal-Mogul Nürnberg GmbH (*)	6.653.075	4.531.859
Federal-Mogul Burscheid GmbH (*)	23.669	143.245
Toplam	6.676.744	4.675.104

(*) Ana ortağa bağlı ilişkili şirketler

5.7. İLERİYE YÖNELİK BEKLENTİLER

İhracatımızın ağırlıklı olarak Avrupa ülkelerine yapılıyor olması nedeniyle, Avrupa ekonomisinde görülen yavaşlama ve son birkaç yıldır içten yanmalı motor aksamına olan talepteki daralma Şirketimizi olumsuz etkilemektedir. Şirket yönetimimiz operasyonel verimlilik çalışmaları sayesinde, bu olumsuzlukları kısmen de olsa bertaraf etmeye çalışmaktadır. İçten yanmalı motor aksamına olan talebin mevcut konjonktürde ileriye dönük daha da azalması ihtimali mevcuttur.

6. DÖNEM İÇİ GELİŞMELER**Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi**

Şirketimizin 25.03.2024 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2024 mali yılı finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Eren Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesine ilişkin karar İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 02 Mayıs 2024 tarihinde tescil edilmiş ve 02 Mayıs 2024 tarih, 10806 numaralı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

İnsan Kaynakları Direktörü Atanması

Sayın Nihan Yıldız 01.04.2024 tarihi itibarıyla İK Direktörü olarak göreve başlamıştır.

Yeni Genel Müdür (CEO) Ataması

02.09.2024 tarihi itibari ile Taşkın Hendem Genel Müdür (CEO) olarak göreve başlamıştır.

7. KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimizin kar dağıtım politikası; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Vergi Kanunları ve şirketin tabi olduğu sair mevzuat ile Esas Sözleşme hükümleri dikkate alınarak aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Buna göre;

a) Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde yılsonlarında hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının asgari %50'sini nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kar payı olarak dağıtmayı benimsemektedir.

Ekonomik koşullar, yatırım planları ve nakit pozisyonu gibi hususlar dikkate alınarak Ortaklar Olağan Genel Kurulu hedeflenen orandan farklı bir dağıtım yapılmasına karar verebilir.

b) Yönetim Kurulumuzun ilgili mevzuata göre hazırlanan kar dağıtım teklifleri; yasal sürelerinde Kamuyu Aydınlatma Platformu, şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu aracılığıyla kamuya duyurulur.

c) Yıllık karın pay sahiplerine hangi tarihlerde ne şekilde ve ne suretle ödeneceği Genel Kurulca kararlaştırılır. Genel Kurul karın dağıtılacağı zamanı, nispeti ve dağıtım şeklinin tespitini Yönetim Kuruluna bırakabilir. Kar dağıtım yetkisi Yönetim Kuruluna bırakıldığı takdirde Yönetim Kurulu karın her yıl belirli bir ayda ve istikrarlı olarak dağıtılmasını sağlar. Ancak dağıtım tarihi belirlenirken ilgili mevzuatta belirtilen sürelerle uyulur.

d) Esas Sözleşmemizde “genel kurul tarafından tespit edilecek bir miktarın kendi aralarında taksim edilmek üzere yönetim kuruluna tefrik edilmesi” ve yine “genel kurul tarafından belirlenecek bir miktarın Murahhas Azaya, Genel Müdürlere, Genel Müdür Yardımcıları ile memurlara tahsis edilmesi” ifadeleri yer almasına rağmen; böyle bir uygulamamız bulunmamaktadır. İşbu Kar Dağıtım Politikası çerçevesinde yönetim kurulumuz genel kurula şirket ortakları dışında herhangi bir kimseye kardan pay verilmesi teklifinde bulunmayacaktır.

e) Şirketimizin mevcut Esas Sözleşmesi'nde kar payı avansı dağıtılmasına ilişkin hüküm bulunmamaktadır.

8. DÖNEM İÇİNDE YAPILAN SERMAYE ARTIŞI, ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ VE KAR DAĞITIMI

Dönem içinde sermaye artışı ve esas sözleşme değişikliği olmamıştır.

25.03.2024 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında Şirket Ana Sözleşmesinin kar dağıtım ile ilgili maddesi ve Spk mevzuatına göre hesaplanan vergi sonrası 39.299.832 TL tutarındaki dönem karından 2021 ve 2022 senelerine de uygulanan enflasyon muhasebesinden kaynaklanan 56.650.919 TL tutarındaki geçmiş yıllar zararlarının düşülmesinin ardından dağıtılabilir karının olmaması nedeniyle kar payı dağıtılmamıştır.

9. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetmel riskler Şirket Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Bu periyodik değerlendirmeler kapsamında komite Fabrika Direktörleri ve Genel Müdür Yardımcısı – Mali İşler (CFO) ile de bir araya gelerek operasyonel ve finansal risklerin yönetimi konusunda istişarelerde bulunmaktadır.

İç kontrol, Türkiye çapında Tenneco Inc. tarafından yapılmaktadır. İç kontrol raporları hakim şirket yönetimine sunulmaktadır.

10. İNSAN KAYNAKLARI

10.1. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, düzenli olarak güncellenen Personel Yönetmeliği ile açıklanmakta ve çalışanlara duyurulmaktadır. Eğitim ve terfi hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Bu kapsamda ihtiyaç duyulan eğitimler verilmektedir. Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve değerlendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır. Çalışanlarla ilişkiler bakımından herhangi bir temsilci atanmamıştır.

10.2. PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ

Dönem içinde çalışan personel sayısı 48 kişidir (31 Aralık 2023: 48 kişi). Tüm çalışanlar aylık maktu ücret esasına göre çalışmaktadır. Tüm operasyon çalışanlarına iş kıyafetleri, işçi sağlığı ve güvenliği teçhizatları, kişisel koruyucu ekipman verilmektedir. Ayrıca çalışanların ulaşım ve yemek imkanları şirket tarafından sağlanmaktadır. Tüm mavi yaka çalışanlar Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

10.3. ŞİRKET ALEYHİNE AÇILMIŞ DAVALAR

Şirket aleyhine açılmış bir adet dava mevcuttur. Dava karşılığı olarak mali tablolarımızda 100.000 TL ayrılmıştır. (31 Aralık 2023: Yoktur.)

11. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimiz bünyesinde araştırma ve geliştirme faaliyetleri bulunmamaktadır.

12. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ

Mali İşler – Genel Müdür Yardımcılığı bünyesi altında faaliyet gösteren Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi, Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminin görevlerini yürütmektedir.

Dönem içerisinde şirketle ilgili olarak Pay Sahipleri İlişkileri Birimine e-mail ve telefon aracılığı ile ulaşan bilgi talepleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili

düzenlemeleri çerçevesinde değerlendirilmektedir. Pay Sahipleri İlişkileri Birimine dönem içerisinde telefon ile 18 yatırımcıdan bilgi talebi gelmiş olup; gelen bilgi talepleri SPK mevzuatı uyarınca şirket gizli bilgilerini içermeyecek ve yatırımcıların eşit bilgi edinme hakkını ihlal etmeyecek şekilde yanıtlanmıştır.

İletişim bilgileri:**Hüseyin Hulki Ergen****Tel : 0212 292 63 13****Faks: 0212 292 62 68****E-mail adresi: huseyin.ergen@tenneco.com****13. GENEL KURUL TOPLANTILARI**

2023 yılına ait olağan genel kurul toplantısı 25 Mart 2024 tarihinde e-genel kurul olarak The Sign Kocaeli Thermal Spa Hotel & Convention Center'da yapılmıştır. Şirketin toplam 14.276.790 TL'lik sermayesine tekabül eden, bir hissesi 1 Krş olan, 1.427.679.000 adet hisseden 1.109.877.450 adet (itibari değeri 11.098.774,50 TL) hisse fiziki ortamda vekaleten, 68.300 adet (itibari değeri 683 TL) hisse elektronik ortamda asaleten toplantıda temsil edilmiş ve böylece gerek kanun ve gerekse ana sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabı sağlanmıştır.

Genel kurul tutanakları ve genel kurul ile ilgili bilgiler www.kap.gov.tr adresinde ve şirket internet sitesinde ilan edilmiş olup; Pay sahipleri ile ilişkiler Birimi'ne müracaat edilerek de temin edilmesi mümkündür.

14. MALİ HEDEFLER VE SONUÇLAR

Şirketimizin stratejik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından; Tenneco Inc. Uluslararası stratejilerine uygun olarak belirlenmekte ve Genel Müdür'ün (CEO) koordinasyonunda yürütülmektedir. Şirketimizin performansı aylık olarak takip edilmekte ve Finans Kontrol Müdürleri tarafından raporlanmaktadır. Hedeflerimiz doğrultusunda; net dönem karımız geçen senenin aynı dönemine oranla %359,38'lik bir artış göstermiştir.

15. MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerimiz için cari dönemde bu hizmetlerinden dolayı sadece Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimize olmak üzere huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin her birine aylık 2.500 USD brüt ücret karşılığı Türk lirası ödenmesi 25 Mart 2024 tarihli Genel Kurul tarafından onaylanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin veya üst düzey yöneticilerimizin şirketimizden doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayri nakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır.

16. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

a) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.'nin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde

sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değerin sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları ile SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı Uyarınca yapılan Duyuru'ya istinaden yine KAP üzerinden yayınlanan Sürdürülebilirlik Rapor formatı Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 27.02.2025 tarihli ve 2025/3 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

b) Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
2	Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	Kısmen	Esas Sözleşme içerisinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetelerinin tarih ve sayıları bulunmamaktadır.
3	Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Hayır	Bu konuda talep gelmediği için gerekli görülmemiştir. Önümüzdeki dönemde bu yönde bir talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.
4	Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	Kısmen	Sermaye piyasası mevzuatına istinaden hazırlanan kar dağıtım, bilgilendirme ve ücret ve bağış politikaları internet sitemizde yayımlanmakla birlikte dolaylı ortağımız Tenneco'nun global politikalarına tabi olmamız ve bu politikaların intranette yayınlanması nedeniyle diğer politikalarımız internet sitemizde yayınlanmaktadır. Gelecekte bir değişiklik planlanmamaktadır.
5	Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	Hayır	Halefiyet planlaması yazılı bir prosedüre bağlı değildir.
6	Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	Hayır	Mesleki Davranış Kuralları başlıklı politikamız intranet üzerinden çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Ayrıca internet sitesinde yayınlanmamıştır.
7	Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Kısmen	Yetkiler şirket içi düzenlemelere tabi olduğu için faaliyet raporunda açıklanmamıştır.
8	Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	Kısmen	Şirketimiz, dolaylı pay sahibi olan Tenneco Inc. tarafından yapılan dönemsel iç denetimlere tabidir.
9	Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca	Hayır	Böyle bir politikamız bulunmamaktadır.

	ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		
10	Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	Kısmen	Belli bir süre tanımlanmamıştır. Bilgi ve belgelerin toplantı öncesi değerlendirme yapmaya yetecek bir süre içinde üyelerimize sunulmasına azami gayret gösterilmektedir.
11	Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	Hayır	Yönetim kurulu toplantılarıyla ilgili bir düzenleme henüz yapılamamıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulunun toplantılarının etkin bir şekilde yönetilmesi için azami özen gösterilmiştir.
12	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Hayır	Yönetim Kurulu üyelerimizin şirket dışında görev almaları sınırlandırılmamıştır.
13	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Şirketimiz yönetim kurulunda iki adet bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunduğu için bu üyeler Seri II No. 17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği madde 4.5 gereği birden fazla komitede görev yapmaktadırlar.
14	Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	Hayır	Böyle bir uygulamamız bulunmamaktadır.
15	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	Hayır	Söz konusu kişilere yapılan ödemeler toplu bir rakam olarak yıllık denetim raporunda verilmektedir.

c) Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimiz "Kalitede Mükemmellik Politikası", "Sağlık Güvenlik Çevre Politikası", "Bilgi Güvenliği Politikası", "Çerez Politikası" ve "Kişisel Verilerin Korunması Politikası"nı oluşturmuş, bu politikaları kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; söz konusu politikaların şirket önceliklerine göre Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilerek Yönetim Kurulu kararına bağlanması hususları değerlendirilmektedir. Öte yandan, kurumsal yönetime uyum faaliyetleri kapsamında, "Bilgilendirme Politikası", "Ücret Politikası", "Kar Dağıtım Politikası" Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Tüm çalışanlara eşit davranılması, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikalarını içeren "İnsan Kaynakları Politikası" faaliyet raporunda paylaşılmıştır.

2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz, ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini henüz belirlememiş ve kamuya açıklamamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında belirlenmesi ve kamuya açıklanması hususları değerlendirilmektedir.
3	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Hayır	Şirketimiz, ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini henüz belirlememiş ve kamuya açıklamamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında belirlenmesi ve kamuya açıklanması hususları değerlendirilmektedir.
4	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz, ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini henüz belirlememiş ve kamuya açıklamamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında belirlenmesi ve kamuya açıklanması hususları değerlendirilmektedir.
5	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimiz Kilit Performans Göstergelerini (KPG) şirket içinde ay bazında raporlanmakta ancak kamuya açıklanmamaktadır.
6	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Hayır	Şirketimizin sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporunda açıklanmamaktadır.
7	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; Şirketimizin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları önceliklendirilmesi gerçekleştirilerek yönetim programına alınması ve bu amaçla gerekli planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.
8	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz, henüz sürdürülebilirlik performans ölçümleri hakkında kamuya açıklama yapmamış olup, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kamuya açıklama yapılması ve bu yönde gereken planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.
9	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Kısmen	Şirketimizde ISO 14001 standardı uygulanmakta olup herhangi bir program açıklanmamaktadır.
10	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır	Hayır	Şirketimiz, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklama konularını ve bunların planlamalarını değerlendirmektedir.
11	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimizin söz konusu performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterleri dahil olan çevresel hedefler bulunmamaktadır.
12	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Kamuya açıklanmamakla birlikte, çevresel riskler sisteme entegre edilmiş olup çevre riskleri kapatma performansları birim performanslarına yansıtılmaktadır.

13	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında açıklanması, ilgili çalışma ve planlamaların yapılması hususları değerlendirilmektedir.
14	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çevresel konularda üyesi olunan dernek, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşu yoktur.
15	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin raporlanmasına ilişkin çalışmaların planlanması hususu değerlendirilmektedir.
16	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz verileri toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını henüz açıklamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında GRI standartlarına uyumlu bir şekilde söz konusu verilerin açıklanmasına ilişkin çalışmalar yapılması hususu değerlendirilmektedir.
17	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerin durumunu kamuya açıklamamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanmasına ilişkin çalışmalar yapılması hususu değerlendirilmektedir.
18	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.
19	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.
20	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu çalışmaların yapılması hususu değerlendirilmektedir.
21	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz sera gazı emisyon azaltımını sağlamaya yönelik çalışmaları bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu çalışmaların yapılması hususu değerlendirilmektedir.
22	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
23	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır	Hayır	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.

24	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır	Hayır	Şirket içi aylık raporlamalar mevcuttur. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
25	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusuna özel bir çalışma yapılmamaktadır. Aydınlatmada LED dönüşümü, yeni forklift alımlarının dizel yerine elektrikli seçilmesi gibi bu konuda pozitif katkı yapan uygulamalar mevcuttur.
26	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimizin yenilenebilir enerji üretimi yoktur. Sıcak su üretiminde güneş enerji paneli ile doğalgazlı kazanlara destek sağlanmaktadır. Orijinal tasarımıda yıllık 5.489m3 doğalgaz ve 11.607kg CO2kg tasarrufu hesaplanmıştır.
27	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirketimiz enerji verimliliği amacıyla alınan aksiyonları takip etmektedir. "Aydınlatma Sistemleri LED Dönüşüm Çalışmaları" çalışmaları ile enerjide verimlilik elde edilmiştir.
28	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Şirketimizde aylık iç raporlamalar mevcuttur. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında söz konusu verilerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
29	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirketimiz çevresel bilgilerini zorunlu olarak "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı" 'na, raporlamaktadır. Gönüllü olarak raporlama yaptığı bir platform bulunmamaktadır.
30	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır	Hayır	Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Konuyla ilgili detaylı bilgi Faaliyet raporunda yer alan "İnsan Kaynakları Politikası" kısmında paylaşılmıştır.
31	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Kısmen	Çalışanlara yapılan yatırım hazırlanan prosedürlerle firmamızda açıklanmış olup diğer süreçler iş kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde yönetilmektedir.
32	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler firma içerisinde yayınlanmaktadır.Kamuya herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
33	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Hayır	Şirketimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kapsamında, iş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini aylık olarak çalışanları ile paylaşmaktadır. Fakat kamuya açıklanmamıştır.
34	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Mesleki davranış ilkeleri konulu prosedürümüzde etik politikası işlenmiştir fakat kamuya açıklanmamıştır.

35	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır	Kısmen	Şirketimiz paydaşlarla sürekli ve şeffaf iletişimini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kaydedilen gelişmelerin açıklanması hususu değerlendirilmektedir.
36	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Kısmen	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde yönetim kurulu üyeleri ve şirketimiz yöneticilerinin görüşlerine başvurulmuştur.
37	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Kısmen	Şirketimiz çalışanlarına 2022 yılında SA 8000 Çevre Yönetimi Bilgilendirme Eğitimi verilmiştir. SA8000 Standardı, kuruluşları işyerinde sosyal olarak kabul edilebilir uygulamaları geliştirmeye, sürdürmeye ve uygulamaya teşvik eden denetlenebilir bir sertifikasyon standardıdır. 2022 yılında verilen eğitim sebebiyle 2023 yılında eğitim tekrarı planlanmamıştır.

d) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) ve (c) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, bu İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik raporumuza <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/951-federal-mogul-izmit-piston-ve-pim-uretim-tesisleri-a-s> linkinden ulaşabilirsiniz.

17. Diğer

Çevre koruması ile ilgili el kitabımız, çalışanlarla doküman yönetim sistemi aracılığıyla paylaşılmaktadır. ÇED raporu, belli aralıklarla değerlendirilerek revize edilmektedir. ISO 45001 ve ISO 14001 sertifikalarımız mevcuttur. Doküman yönetim sistemi üzerinden paylaşılan politikalar diğer ülkelerdeki grup şirketleri ile aynı içeriktedir ve tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Şirketimiz yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmetler almamaktadır.

FEDERAL MOGUL İZMİT PİSTON VE PİM ÜRETİM TESİSLERİ A.Ş.