

***FEDERAL- MOGUL İZMİT PİSTON VE PİM
ÜRETİM TESİSLERİ ANONİM ŞİRKETİ***

***SERMAYE PİYASASI KURULU SERİ: XI NO:29 SAYILI
TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
31 ARALIK 2012'DE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU***

I- GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	: 01.01.2012 – 31.12.2012
Ticaret unvanı	: FEDERAL MOGUL İZMİT PİSTON VE PİM ÜRETİM TESİSLERİ A.Ş.
Ticaret sicili numarası	:
Merkez Adresi	: Cumhuriyet Mahallesi Muammer Dereli Sokak Federal Mogul Fabrikası No:2 D:A İzmit KOCAELİ
İzmit Fabrika Adresi	: Cumhuriyet Mahallesi Muammer Dereli Caddesi No: 2 D: B İzmit KOCAELİ
İletişim Bilgileri	: Pürtelaş Mahallesi Meclisi Mebusan Caddesi No:53 Fındıklı Beyoğlu İSTANBUL
Telefon	: (262) 226 08 20
İstanbul İletişim Telefonu	: (212) 292 63 13 - 10 hat
Fax	: (262) 226 04 05
E-posta adresi	: info@federalmogul.com
İnternet Sitesi Adresi	: www.fmizp.com

A- ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

- a)- Çıkarılmış Sermayesi : 14.276.790,00 TL
Kayıtlı Sermaye : 300.000,00 TL
b)- Ortaklık Yapısı : Anonim Şirket

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI/ÜNVANI	İKAMETGAH ADRESİ	HİSSE ADEDİ	SERMAYE TUTARI (TL)
1- FEDERAL MOGUL PİSTON SEGMAN VE GÖMLEK ÜRETİM TESİSLERİ A.Ş.	Pürtelaş Mahallesi Meclisi Mebusan Caddesi No:53 Fındıklı Beyoğlu İSTANBUL	12.135.272	12.135.272,00 TL
2-HALKA ARZ		2.141.518	2.141.518,00 TL

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ:

BAŞKAN	: MARTIN M. HENDRICKS
BAŞKAN VEKİLİ	: MEHMET SİNAN DERELİ
ÜYE	: DANIEL LOIC HANGRAN
BAĞIMSIZ ÜYE	: ALİ NİZAMOĞLU
BAĞIMSIZ ÜYE	: HASAN TUNÇ KOMAN
BAĞIMSIZ ÜYE	: BURAK KOÇER

C- DENETİM KOMİTESİ

DENETİM KOMİTESİ BAŞKANI : BURAK KOÇER
DENETİM KOMİTESİ ÜYESİ : HASAN TUNÇ KOMAN

D- KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ BAŞKANI : HASAN TUNÇ KOMAN
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYESİ : BURAK KOÇER

E- MURAKIPLARIMIZ

Sn. SEZGİN GÖKYOKUŞ
Sn. HÜSEYİN HÜSNÜ SÖZER

Murakıplarımız 17 ŞUBAT 2012'den itibaren 1 yıl süre ile geçerli olmak üzere görevlerine seçilmişleridir.

*** Yönetim Kurulu üyeleri ile Murakıplar Kanun ve Şirket Sözleşmesinin kendilerine vermiş olduğu yetki ve sorumluluk çerçevesinde görevlerini yürütmüşlerdir.

II- DÖNEMİN ÖZET BİLGİLER

A- ÖZET BİLANÇO VE GELİR TABLOSU

	ARALIK 2012	ARALIK 2011
Faaliyet Geliri (Satışlar)	36.524.031	36.835.137
Vergi Öncesi Kar	6.651.192	11.895.172
Net Dönem Karı	3.597.942	8.511.472
Hisse Başı Kazanç	0,0037	0,006700
	ARALIK 2012	ARALIK 2011
Toplam Varlıklar	28.146.120	30.262.873
Dönen Varlıklar	20.601.399	25.929.418
DURAN VARLIKLAR	7.544.721	4.333.455
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.123.200	1.470.294
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	254.490	135.910
ÖZKAYNAKLAR	25.768.430	28.656.669
ÖDENMİŞ SERMAYE	14.276.790	14.276.790
CARİ ORAN	9,70	17,64
TOPLAM BORÇLAR / ÖZKAYNAK	0,09	0,06
ÖZKAYNAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	0,92	0,95

B- 2012 YILI YATIRIMLARIMIZ

Şirketimiz 2012 yılında mevcut kapasiteyi arttırmak üzere Pim Üretim Tesisi Modernizasyonu konularında Yatırım Teşvik Belgesi müracaatını T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğüne yapmış ve 31.07.2012 tarih ve A-106249 sayılı teşvik belgesini almıştır. Rapor tarihi itibarıyla yatırıma başlanmıştır. 2012 Yılında toplam 1.941.360 USD yatırım yapılmıştır.

C- MAL VE HİZMET ÜRETİMİNE İLİŞKİN HAREKETLER:

Üretim konumuz piston ve piston pimi, motorun en önemli organlarından biridir. Gerek Otomotiv Endüstrisinde orijinal ekipman olarak, gerek yedek parça olarak ve gerekse yurt dışı taleplerine cevap verebilmek, üretim konusunda bütün dünyada devamlı gelişen teknolojik değişimleri yakından takip etmeyi gerektirmektedir.

Fabrikamızda üretim aşama aşama şöyledir;

Pistonlar işleme ünitelerimizdeki CNC kumandalı tam otomatik işleme bantlarında dublterm, ototermik ve ototerm olarak işlenir. Pistonların yüzeyleri özel banyo tesislerinde kalay, fosfat veya grafit gibi koruyucu maddelerle kaplanmakta ve ayrıca özel bir bölümde sert anotlama işlemine tabi tutulmaktadır. SPC ve Audit Yöntemleri kullanılarak üretim esnasında sürekli kontrol edilerek işlenen pistonlar nihai olarak 20°C'de klimatize edilmiş bir ortamda son derece hassas bir kalite kontrole tabi tutulurlar. Bu işlem neticesinde yanılma payı yoktur. Kalite kontrolü tamamlanan pistonlar ambalajlanır.

Pim imalatında 16 MnCr5, 15Cr3 gibi sementasyon çelikleri kullanılır. İstenilen özellikteki bu çelik çubuklar testerelerde ölçülerine uygun olarak kesilir. Puntasız taşlama ve derin delme tezgahlarından geçirilen çelikler daha sonra koruyucu gaz ortamlı fırınlarda sertleştirilerek sırasıyla yine puntasız taşlama tezgahlarından ve hassas taşlama operasyonlarından geçirilir. Magnetik Flax metodu ile yüzey çatlakları kontrol edilen pimler istenilen hassasiyette yüzey pürüzlüğü, ovallik, koniklik ve boyut toleranslarına erişirler. İmalatı tamamlanan pimlerin Kalite Kontrol tarafından elektronik ölçme ve sınıflandırma makinelerinde boyut, koniklik ve ovallik kontrolleri ve ultrasonik cihazlarla yüzey ve göbek arasındaki bölgede çatlak kontrolleri yanılma payına yer vermeksizin % 100 doğru olarak yapılır. Daha sonra tam otomatik makinelerle ambalajlanır.

D- ÜRETİM ADETLERİ

ÜRETİM YERİ	CİNSİ	2011 (Ad)	2012 (Ad)	ARTIŞ (%)
Piston Fabrikası	Piston	1.821.600	1.780.481	- 2,26%
Pim Fabrikası	Pim	2.207.858	2.595.502	17,55%

E- SATIŞLARIMIZ

İhracatımızın satışlarımız içindeki payı % 38,66 dir. (2011: % 48,08) Net satışlarımızın detayı aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

	Aralık 2011 (TL)	Aralık 2012 (TL)
YURTIÇİ SATIŞLAR	18.462.904	23.404.065
YURTDIŞI SATIŞLAR	18.382.996	13.206.708
SATIŞ İADELERİ	(10.763)	(86.742)
NET SATIŞLAR	36.835.137	36.524.031

III- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

1- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz söz konusu faaliyet döneminde Seri:IV No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden şirket açısından uygulanması zorunlu olanlara uymaktadır. Uygulanmayan hususlar nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması ya da pay sahiplerinin menfaatlerine aykırı bir durum söz konusu olmamıştır.

BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Pay Sahipleri ile ilişkiler biriminin görevleri Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde Pay Sahibi İlişkiler Biriminde yürütülmektedir. Dönem içerisinde şirketle ilgili olarak pay sahipleri ilişkileri birimine e-mail ve telefon aracılığı ile ulaşan bilgi talepleri öncelikle SPK' nın Seri: VIII No:39 ve 06.02.2009 tarihli Seri: VIII No:54 Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde değerlendirilmektedir. Pay Sahibi İlişkiler Birimine dönem

içerisinde telefon ile 12 yatırımcı bilgi talebi gelmiştir. Gelen bilgi talepleri; SPK mevzuatı uyarınca şirket gizli bilgilerini içermeyecek ve yatırımcıların eşit bilgi hakkı uyarınca yanıtlanmıştır.

İletişim bilgileri:

Pelin Ekimeri

Tel : 0212 292 63 13

Faks : 0212 292 62 68

E-mail adresi: fmturkey.info@federalmogul.com

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

İlgili mevzuat ve şirket bilgilendirme politikası uyarınca bütün yatırımcıların eşit düzeyde bilgilendirilmesi esastır. Yatırımcılarla yapılan bilgi paylaşımlarında daha önce kamuya açıklanmamış bilgilere yer verilmemektedir. Şirketin internet sitesinde, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalara yer verilmektedir. Ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılan tüm açıklamalar şirketin internet sitesinde de yayımlanmaktadır.

Şirket esas sözleşmesinde, bireysel bir hak olarak, pay sahiplerine özel denetçi görevlendirilmesini talep etme hakkı tanıyan bir düzenleme yer almamaktadır. Dönem içinde bu konuda herhangi bir talep de söz konusu olmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

17 Şubat 2012 tarihinde yapılan 2011 yılına ait olağan genel kurul toplantısı 3/4 nisapla Asya Otel olup toplantıya medyadan katılım olmamıştır.

Toplantı yeri, günü, saati, gündemi ve vekaletname örneğini içeren toplantı davetine ilişkin ilanTürkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve Yeniğün Gazeteleri ile K.A.P.'da toplantı tarihinden en az üç hafta önce yayımlanmıştır.

Genel kurul toplantıları için mevzuatta öngörülen hususlara tamamen uyulmakta ve pay sahiplerimizin bu sayede genel kurullarımıza katılımı ve soru sorma haklarının kullanımı konusunda bir sıkıntı yaşamadıkları düşünülmektedir. 2011 yılı Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerimizden herhangi bir soru ve gündem önerisi gelmemiştir. Aksi yönde tarafımıza ulaşan hiçbir şikayet bulunmamaktadır.

Genel Kurul toplantımızda ortaklarımıza dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmiştir.

Genel kurul tutanakları ve genel kurul ile ilgili bilgilerin Pay Sahipleri ile İlişkiler birimine müracaat edilerek temin edilmesi mümkün olup www.kap.gov.tr adresinde ilan edilmiştir.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Ana sözleşmemiz uyarınca her pay bir oy hakkı vermekte olup, oy hakkında imtiyaz ve birikimli oy kullanma yöntemi söz konusu değildir. Herhangi bir hissedarımız ile şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Genel Kurulumuzun takdirleri

doğrultusunda seçilmekte olan Yönetim Kurulumuzda azınlık payı temsilcisi bulunmamaktadır.

6. Kar Payı Hakkı

Ana sözleşmemizde dağıtılabılır kardan Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esası benimsenmiş olup, kalan karın genel kurullarda alınacak kararlara bağlı olarak dağıtılması mümkün bulunmaktadır. Kar payı ödemeleri yasal süreler içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulumuzun, Genel Kurulumuzun onayına sunduğu kar dağıtım teklifleri; Pay Sahiplerimizin beklentileri ile şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmamasını ve şirketimizin likidite durumunu dikkate alan bir kar dağıtım politikası ile hazırlanmaktadır. Şirketin karına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası genel kurulda ortaklarımızın onayına sunulacak olup; aşağıdaki şekilde düzenlemiştir.

FEDERAL MOGUL İZMİT PİSTON VE PİM ÜRETİM TESİSLERİ A.Ş. KAR PAYI POLİTİKASI

Şirketimiz uzun vadeli stratejileri, yatırım, finansman planları ve karlılık durumu da dikkate alınarak, SPK tebliğ ve düzenlemelerine istinaden hesaplanan dağıtılabılır kardan, SPK tarafından belirlenen asgari kar dağıtım oranından az olmamak üzere bir oranda temettüyü nakit veya bedelsiz pay vermek veya belli oranda nakit ve belli oranda bedelsiz pay vermek suretiyle dağıtılabılır. Önümüzdeki üç yıla ilişkin politikamız bu yöndedir. Bu politikada yapılacak herhangi bir değişiklikte kamuoyu ayrıca bilgilendirilecektir.

7. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan özel bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFALIK

8. Bilgilendirme Politikası

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri saklı kalmak üzere, Şirketimiz tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Periyodik olarak İMKB'ye gönderilen mali tablo ve dipnotlar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar
- Yıllık Faaliyet Raporları
- Şirket internet sitesi
- Özel durum açıklama formları
- Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular

- Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri vb.

Ticari sır niteliğinde olmayan, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya açıklanan bilgilerin, tüm Pay Sahiplerimize ve açıklamalardan yararlanacak kişi ve kuruluşlara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, düşük maliyetle kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde duyurulması şirketimizin temel prensibidir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin www.fmizp.com.tr internet sitesinde yatırımcı ilişkileri köşesi ve bu konuda düzenlediğimiz bilgiler yer almaktadır. Bu sitede Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan bilgiler ile ticaret sicili bilgilerimiz, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapımız, ana sözleşmemizin son hali, vizyon ve misyonumuz pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin elektronik ortamda ulaşımına sağlanmış olup sitede sayfaların güncelleme çalışmaları da devam etmektedir.

10. Faaliyet Raporu

Yıllık ve üçer aylık dönemler halinde yayımlanan Faaliyet Raporlarında, şirketimizin döneme ait bilgilerinin yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere de yer verilmektedir.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimizin menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Bilgilendirme aracı olarak e-mail, şirket internet sitesi ve posta kullanılmaktadır.

Menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerinin varlığını düşünmeleri veya bu konuda herhangi bir tespitleri bulunması halinde, bu bildirim veya şikayetlerini şirket içerisinde oluşturulmuş Denetim Komitesi'ne yazılı olarak iletebilirler.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirketimizin menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, düzenli olarak güncellenen Personel Yönetmeliği ile açıklanmakta ve çalışanlara duyurulmaktadır.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet alınmamıştır. Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve değerlendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır. Çalışanlarla ilişkiler bakımından herhangi bir temsilci atanmamıştır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz faaliyetlerine yasalara uygun olarak devam etmektedir. Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı şirket aleyhine hiç bir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari nitelikler SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir. Şirket ana sözleşmesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanununda üye seçimi için öngörülen şartları taşımaları gerektiği belirtilmektedir.

Adı - Soyadı	Görevi		Görev Başlama/Bitiş Tarihi
Martin Maria HENDRICKS	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli Olmayan	Şubat 2011 / 1 Yıl
Mehmet Sinan DERELİ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcrada Görevli Olmayan	Şubat 2011 / 1 Yıl
Daniel Loic HANGAN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Olmayan	Şubat 2011 / 1 Yıl
Ali NİZAMOĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Şubat 2011 / 1 Yıl
Burak KOÇER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Şubat 2011 / 1 Yıl
Hasan Tunç KOMAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız	Şubat 2011 / 1 Yıl

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelere oluşturulmuş için yeniden aday olma konusunda takdir Yönetim Kurulu'na bırakılmıştır. Yönetim Kurulu mevcut Bağımsız üyelerin şirkete katkılarından dolayı yeniden aday gösterilmelerini uygun görmüştür. Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları ektedir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Anonim Şirketi'nde (Şirket) üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 30 Aralık 2011 tarih ve 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: IV, No: 63, Seri: IV, No: 61, Seri: IV, No: 60 ve Seri: IV, No:57 sayılı tebliğleri ile değişik Seri: IV, No: 56 sayılı "*Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ*" hükümleri
- Şirket esas sözleşmesi ve
- İlgili sair mevzuat hükümleri

Çerçevesinde; "bağımsız yönetim kurulu üyesi" nitelik ve kriterlerine sahip olduğumu, yukarıda bahsi geçen bilgi ve belgeleri okuyarak anladığımı ve bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Seri: IV, No: 56 sayılı *Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ*'e göre bağımsız üye olarak nitelendirilebilmek adına gerekli özelliklerin hepsini taşıdığımı, buna göre;

- a) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye ve önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı;
- c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- d) Şirket sermayesinde sahip olduğum pay oranının %1'den az olduğunu ve bu paylar imtiyazlı olmadığını;
- e) Ekte yer alan özgeçmişimde görüleceği üzere bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri, gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu;

- f) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı;
- g) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı;
- h) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar vereceğimi;
- i) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı;

beyan ederim.

Ayrıca Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı beyan ve kabul ederim.

Yine ilgili Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ hükümleri çerçevesinde herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

Saygılarımla,

Hasan Tunç KOMAN
06 Mart 2013

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Anonim Şirketi'nde (Şirket) üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 30 Aralık 2011 tarih ve 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: IV, No: 63, Seri: IV, No: 61, Seri: IV, No: 60 ve Seri: IV, No:57 sayılı tebliğleri ile değişik Seri: IV, No: 56 sayılı "*Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ*" hükümleri
- Şirket esas sözleşmesi ve
- İlgili sair mevzuat hükümleri

Çerçevesinde; "bağımsız yönetim kurulu üyesi" nitelik ve kriterlerine sahip olduğumu, yukarıda bahsi geçen bilgi ve belgeleri okuyarak anladığımı ve bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Seri: IV, No: 56 sayılı *Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ*'e göre bağımsız üye olarak nitelendirilebilmek adına gerekli özelliklerin hepsini taşıdığımı, buna göre;

- j) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye ve önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;
- k) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı;
- l) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- m) Şirket sermayesinde sahip olduğum pay oranının %1'den az olduğunu ve bu paylar imtiyazlı olmadığını;
- n) Ekte yer alan özgeçmişimde görüleceği üzere bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri, gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu;
- o) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı;
- p) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı;
- q) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar vereceğimi;
- r) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı;

beyan ederim.

Ayrıca Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı beyan ve kabul ederim.

Yine ilgili Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ hükümleri çerçevesinde herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

Saygılarımla,

Burak Koçer

06 Mart 2013

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Anonim Şirketi'nde (Şirket) üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 30 Aralık 2011 tarih ve 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: IV, No: 63, Seri: IV, No: 61, Seri: IV, No: 60 ve Seri: IV, No:57 sayılı tebliğleri ile değişik Seri: IV, No: 56 sayılı "*Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ*" hükümleri
- Şirket esas sözleşmesi ve
- İlgili sair mevzuat hükümleri

Çerçevesinde; "bağımsız yönetim kurulu üyesi" nitelik ve kriterlerine sahip olduğumu, yukarıda bahsi geçen bilgi ve belgeleri okuyarak anladığımı ve bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Seri: IV, No: 56 sayılı *Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ*'e göre bağımsız üye olarak nitelendirilebilmek adına gerekli özelliklerin hepsini taşıdığımı, buna göre;

- s) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye ve önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;
- t) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı;
- u) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- v) Şirket sermayesinde sahip olduğum pay oranının %1'den az olduğunu ve bu paylar imtiyazlı olmadığını;
- w) Ekte yer alan özgeçmişimde görüleceği üzere bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri, gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu;

- x) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı;
- y) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı;
- z) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar vereceğimi;
- aa) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı;

beyan ederim.

Ayrıca Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı beyan ve kabul ederim.

Yine ilgili Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ hükümleri çerçevesinde herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletteceğimi beyan ve kabul ederim.

Saygılarımla,

Ali Nizamoğlu
06 Mart 2013

Yönetim Kurulu Üyelerimizin şirketimiz dışındaki diğer görevleri aşağıdaki şekildedir.

Adı - Soyadı		
Martin Maria HENDRICKS	Grup İçi:	Federal Mogul Group
		Başkan Yardımcı ve Genel Müdür
Mehmet Sinan DERELİ	Grup İçi:	Federal Mogul Piston, Segman ve Gömlek Üretim Tesisleri A.Ş.
		Yönetim Kurulu Başkanı
Daniel Loic HANGRAN	Grup İçi:	Federal Mogul Group
		Avrupa Finans Direktörü
Burak KOÇER	Grup Dışı:	Bosch Fren Sistemleri San.Tic. A.Ş.
		Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Egeli&Co. Yatırım Holding A.Ş.
		Yönetim Kurulu Üyesi
		Egeli&Co. Tarım GSYO A.Ş.
		Yönetim Kurulu Üyesi
		Egeli&Co. Kurumsal Destek Hizmetleri A.Ş.
		Genel Müdür
Hasan Tunç KOMAN	Grup Dışı:	Arfesan Arkan Fren Elemanları San. A.Ş.

		Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
		Arpek Arkan Parça Alm Enj.ve Kalıp San. A.Ş.
		Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Özgeçmişleri:

Martin Maria Hendricks

Martin Maria Hendricks lisans eğitimini 1989 senesinde Cologne Üniversitesi İşletme Bölümünde tamamlamıştır. 1991 – 2001 yılları arasında Robert Bosch firmasında Satış müdürü ve Program müdürü görevlerinde yer almıştır. 2002 – 2003 yıllarında TRW’de Genel Müdür, 2003 – 2008 yıllarında İşletme görevlisi olarak hizmet vermiştir. 2008 yılından itibaren Federal Mogul Group ‘ta Başkan Yardımcı görevini ifa etmektedir.

Mehmet Sinan Dereli

Mehmet Sinan Dereli lise eğitimini 1976 senesinde Maçka Endüstri Meslek Lisesi’nde tamamlamıştır. 1981 senesinde Mahle Gmbh firmasında stajyer olarak çalışma hayatına başlamıştır. 1982 – 1987 yıllarında İstanbul Motor Piston ve Pim San. A.Ş., ve İstanbul Segman ve Gömlek San. A.Ş.’de çeşitli bölümlerde çalışmıştır. 1987 – 1990 yıllarında İstanbul Motor Piston ve Pim San. A.Ş. ve İstanbul Segman ve Gömlek San.A.Ş.’de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Halen Federal Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyeliklerini ifa etmektedirler.

Loic Hangran

Loic Hangran lisans eğitimini 1990 senesinde EISTI International School ‘da tamamlamıştır. 1990 – 1991 yıllarında THOMSON Multimedia Group’da Kontrolör asistanı olarak iş hayatına başlamıştır. 1991 – 1994 yıllarında THOMSON Multimedia Group’da Fabrika Kontrolörü, 1995 – 1996 yıllarında SIGNATURE Group’da Kontrolör, 1996 – 1998 yıllarında SIGNATURE Group’da Finansal Kontrolör, 1999 – 2001 yıllarında Faurecia Group’da Finans Direktörü, 2001 – 2006 yıllarında Faurecia Group’da Polonya Finans Direktörü, 2006 – 2008 yıllarında Faurecia Group’da Finans ve Kontrolör Başkan Yardımcısı olarak hizmet vermiştir. Halen Federal Mogul Group’ta Avrupa Finans Direktörü görevini ifa etmektedir.

Ali Nizamoğlu

Ali Nizamoğlu lisans eğitimini 1968 senesinde Köln Üniversitesi İşletme Ekonomisi bölümünde tamamlamıştır. 1 Nisan 1971’de Makine Kimya Endüstrisi Kurumunda iş hayatına başladı.1 Ekim 1971’de MAN Kamyon ve Otobüs Sanayi’ne geçti. Bu şirkette 1973 yılında

Genel Müdür Yardımcısı 1976'da Genel Müdür oldu. 1979 yılında Ercan Holding Genel Koordinatör görevine başladı. 1990 yılından beri Nizamoğlu Şirketler Gurubu Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. 1976 – 1986 yıllarında Türkiye Metal Sanayicileri Sendikaları (MESS) Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkan Vekilliği yaptı. 1985 – 1992 yıllarında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkan Vekilliği görevlerinde bulundu. 1986 – 1990 yıllarında Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneğinde (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. 1980'de kurulan Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) ve 1982'de kurulan Yabancı Sermaye Derneğinin (YASED) kuruluşlarında katkıda bulunarak 8 yıl Yönetim Kurulu Üyeliklerini ifa etti.

Burak Koçer

Burak Koçer lisans eğitimini 1998 senesinde İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. 1999-2000 yılları arasında Ball State Üniversitesi'nde MBA yüksek lisans eğitimini ve 2001-2005 yılları arasında İstanbul Üniversitesi'nde Doktora eğitimini tamamlamıştır. 1998 ve 2004 yılları arasında İstanbul Üniversitesi ve Bilgi Üniversitesi'nde Araştırma Görevlisi olarak hizmet vermiştir. 2004-2007 yılları arasında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde Koordinatör Yardımcısı olarak görev aldıktan sonra 2007 senesinden 2009 senesine kadar Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı'nda Finans ve İş Geliştirme Müdürü, 2009 senesinden 2011 senesine kadar P-Solve Danışmanlık Ltd'de Kurumsal Yönetim ve Raporlama Direktörü olarak hizmet vermiştir. Halen Egeli & Co. Kurumsal Destek Hizmetleri A.Ş.'de Genel Müdürlük görevinin yanı sıra Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş. ve Egeli & Co. Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği ve Bosch Fren Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevlerine devam etmektedir. SPK İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisanslarına sahip olan Burak Koçer, Almanca, İngilizce ve orta düzeyde Yunanca bilmektedir.

Hasan Tunç Koman

Hasan Tunç Koman lisans eğitimini 1970 senesinde Almanya Darmstadt Teknik Üniversitesi'nde tamamlamıştır. 1971-1975 yılları arasında M.K.E.K Top Otomotiv San. A.Ş.'de İş Hazırlama Şefi ve İmalat Baş Mühendisi, 1976-1977 yılları arasında Azim Cıvata San. A.Ş.'de Teknik Müdür, 1978 senesinden 1982 senesine kadar Türk Motor San. A.Ş.'de Orta ve Ağır Hizmet Dizel Motorları Proje Müdürü, Otomotiv Grubu Koordinatörü, Genel Müdür Yardımcısı, 1983-1988 yılları arasında Man Motor San. A.Ş.'de Genel Müdür, 1988-1989 yılları arasında İstanbul Segman ve Gömlek San. A.Ş.'de Genel Müdür, 1989-1990 yılları arasında Transtürk Fren A.Ş.'de Genel Müdür, 1990-1995 yılları arasında Man Kamyon ve Otobüs San. A.Ş.'de Genel Müdür, 1995-2004 yılları arasında Man Türkiye A.Ş.'de İcra Kurulu Üyesi, 2004-2007 yılları arasında Man Türkiye A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, , 2005-2007 yılları arasında Arfesan Arkan Fren Elemanları San. A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak hizmet vermiştir. Halen Arfesan Arkan Fren Elemanları San. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Arpek Arkan Parça Alm Enj. ve Kalıp San. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevlerine devam etmektedir.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu gündem taslağı, Muhasebe Müdürümüz tarafından hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimizin önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir. Toplantı tarihinin tüm üyelerimizin katılımına imkan sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte ve öngörülemez istisnai durumlar dışında, Yönetim Kurulu toplantıları tüm üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve Denetçilerimizin bilgilendirilmesine ve kendileri ile olan iletişimin sağlanmasına yönelik bir sekreteryaya oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu toplantısına çağrı, öncelikle telefon ile sözlü olarak, gerekli hallerde e-mail yoluyla yazılı olarak yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin karşı oy gerekçelerinin, karar zaptına geçirilmesi ve yazılı olarak şirket Denetçilerimize iletilmesinde yarar görülmekle birlikte, cari dönem içinde alınan Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin olarak karşı oy kullanan üyemiz bulunmamaktadır. Yönetim Kurulumuz düzenli olarak ve önceden planlandığı şekilde en az üç (3) ayda bir defa ve gerekli görülen hallerde ise bu süreye bağlı olmaksızın toplanmaya özen göstermekte ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz prensip olarak her toplantıya katılmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamış olup, mevzuat gereği önemli nitelikteki işlemlerin Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması zorunludur. Dönem içerisinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin onayına sunulmuş olup, onaylanmayarak Genel Kurul'a sunulan önemli nitelikte işlem olmamıştır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz bünyesinde oluşturulan komitelerin görev alanları ve üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Komitelerimiz ve üyeleri şunlardır:

Kurumsal Yönetim Komitesi		
	Başkan	Hasan Tunç Koman
		Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Burak Koçer
		Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi		
	Başkan	Burak Koçer
		Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Üye	Hasan Tunç Koman
		Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitemiz raporlama döneminde Yönetim Kuruluna mali tabloların uygunluğu hakkında ve 2013 yılında çalışılacak Bağımsız Denetim şirketinin seçimi konusunda öneride bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitemiz dönem içinde şirketimizin internet sitesinin mevzuata uygun şekilde güncellenmesi, şirket içi politika ve prosedürlerin Kurumsal Yönetim İlkeleri

uyarınca hazırlanması ve şirketin yıllık Faaliyet Raporunun içeriğinin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütmüştür.

Komiteler genel ilke olarak yılda 4 kez toplanmaktadır. Komitelerin takip ettikleri prosedürler şirketimizin kurumsal internet sitesinde komite çalışma esaslarında belirtilmiştir.

Şirketimizdeki bağımsız yönetim kurulu üye sayısı Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde belirlenmektedir. Bu nedenle üyelerin mevcut Yönetim Kurulu Komitelerinde birden fazla yerde görev alması gerekebilmektedir.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Şirket Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Denetim Komitesi, yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve varsa tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite'nin raporu doğrultusunda Yönetim Kurulu, alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Türkiye Direktörü aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir. Şirket personelinin ve yöneticilerinin olağan faaliyetlerinde bulunurken uyması gereken kurallar bütünü Yönetim Kurulunca onaylanmış Şirket Uygulama Prosedürleri ile yayınlanmış olup şirket iç kontrol mekanizması bu prosedürler üzerinden yürütülmektedir.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin stratejik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından; Federal Mogul Corporation uluslararası stratejilerine uygun olarak belirlenmekte ve Türkiye Direktörü'nün koordinasyonunda yürütülmektedir. Şirketimizin performansı aylık olarak takip edilmekte ve Finans Kontrolör Müdürü tarafından raporlanmaktadır.

20. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyelerimiz için cari dönemde bu hizmetlerinden dolayı huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamıştır. Huzur hakkı tutarları, Genel Kurul tarafından tespit edilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerimizin veya üst düzey yöneticilerimizin şirketimizden doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayrinakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır.

FEDERAL- MOGUL İZMİT PİSTON VE PİM ÜRETİM TESİSLERİ A.Ş